

WAHA CAPITAL

تقرير الاستدامة لعام ٢٠٢٣



٢١	٥.٥	سياسة مكافحة الرق والاتجار بالبشر	١	نبذة عن التقرير
٢١	٥.٦	العمالة المؤقتة ومعدل حجم دوران العمالة	٣	١.١ مقدمة
٢١	٥.٧	نسبة توظيف العمالة	٤	١.٢ كلمة رئيس مجلس الإدارة
٢٢	٥.٨	الصحة والسلامة ومعدل الإصابات	٥	١.٣ رسالة من العضو المُنتدب
٢٢	٥.٩	المبلغون عن المخالفات	٧	نبذة عن الشركة
٢٢	٥.١٠	عمل الأطفال	٨	٢.١ معلومات عامة
٢٢	٥.١١	حقوق الإنسان	٩	٢.٢ رؤيتنا ورسالتنا
٢٢	٥.١٢	توفير التعليم والتعلم الطويل الأجل	١١	الإنجازات التي تحققت في عام ٢٠٢٣
٢٢	٥.١٣	الاستثمارات المجتمعية	١٢	٣.١ برنامج الاستدامة
٢٥		أداء معايير الحوكمة	١٢	٣.٢ سياسة الاستدامة
٢٦	٦.١	استقلالية أعضاء مجلس الإدارة وتنوعهم	١٢	٣.٣ العضوية في إعلان أبوظبي للتمويل المستدام
٢٦	٦.٢	الأخلاقيات ومكافحة الفساد	١٢	٣.٤ المشاركة الفاعلة على الصعيدين العالمي والمحلي
٢٦	٦.٣	مدونة قواعد السلوك (سلسلة الإمداد)	١٣	٣.٥ المسؤولية الاجتماعية للشركات
٢٧	٦.٤	خصوصية البيانات	١٥	أداء المعايير البيئية
٢٧	٦.٥	إعداد تقارير الاستدامة ورفعها	١٦	٤.١ استخدام الطاقة وانبعاثات الغازات الدفيئة - أثر الكربون
		مقاييس الحوكمة البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات - جدول ارتباط أهداف التنمية المستدامة	١٦	٤.٢ استهلاك المياه
٢٩		التنمية المستدامة	١٦	٤.٣ إدارة المخلفات
٣٠		الحوكمة البيئية	١٧	٤.٤ جودة الهواء
٣١		الحوكمة الاجتماعية	١٧	٤.٥ الإدارة البيئية
٣٢		الحوكمة الشركات	١٧	٤.٦ الاستثمارات في البنية التحتية المتعلقة بالمناخ - المشاريع والمرونة وتطوير المنتجات
			١٩	أداء المعايير الاجتماعية
			٢٠	٥.١ التنوع بين الجنسين
			٢٠	٥.٢ المساواة بين الجنسين
			٢١	٥.٣ سياسة عدم التمييز
			٢١	٥.٤ سياسة مكافحة التحرش والتنمر



الفصل الأول

المقدمة



شهد العام قفزات كبيرة أنجزناها في سبيل تعزيز الممارسات البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات، حيث نفذنا المبادرات الهادفة التي تدعم تكليف المسؤولية الاجتماعية للشركات الذي نضطلع به مع المشاركة في نفس الوقت في المحادثات العالمية المنطلقة عبر المحافل المحلية والدولية مثل فعاليات مؤتمر الأطراف COP28 الذي تستضيفه الإمارات العربية المتحدة.

وليد المقرب المهيري
رئيس مجلس إدارة الواحة كابيتال



وأخيرًا، يُرجى العلم بأنه لضمان صحة البيانات المدرجة في هذا التقرير وجودتها العالية، فقد استعانت الشركة بخبير خارجي معني بالحوكمة البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات.

1.1 مقدمة (الغرض، والنطاق، ومصدر البيانات وسلامتها، والضمان الخارجي، وبيانات الاتصال)

لمزيد من المعلومات بشأن هذا التقرير، يمكنك التواصل برسالة عبر البريد الإلكتروني إلى communications@wahacapital.ae

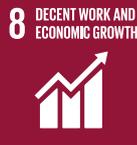
يُبين تقرير الاستدامة الثالث ("التقرير") الخاص بشركة الواحة كابيتال ش.م.ع. ("الشركة") إرادة الشركة والتزامها بتعزيز أجندة الاستدامة، ودعم الدور الريادي الذي تضطلع به دولة الإمارات العربية المتحدة في المنطقة في التعامل مع مسائل التغير المناخي.

يفي هذا التقرير بمتطلبات إعداد التقارير الخاصة بالشركة وفق قواعد سوق أبوظبي للأوراق المالية للشركات المُدرجة، تم إعداد هذا التقرير وفقاً لمعايير وإرشادات الإفصاح الخاصة بالحوكمة البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات فيما يتعلق بالشركات المُدرجة في سوق أبوظبي للأوراق المالية. وإلى جانب ذلك، فإن هذا التقرير يعكس الأهداف الدولية التي حددتها أهداف التنمية المستدامة الخاصة بالأمم المتحدة وكذلك معايير المبادرة العالمية لإعداد التقارير. ولذلك الغرض، فقد تم جمع بيانات أداء الحوكمة البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات الخاصة بالشركة وتحليلها فيما يتعلق بمؤشرات أهداف التنمية المستدامة ومعايير المبادرة العالمية لإعداد التقارير ذات الصلة بحسب توصية الإرشادات الصادرة عن سوق أبوظبي للأوراق المالية، وعرضها في الملحق المرفق بهذا التقرير.



THE GLOBAL GOALS
For Sustainable Development

أجرت الشركة
دراسة استقصائية
شاملة بغية
تقييم أداء الحوكمة البيئية
والاجتماعية وحوكمة
الشركات بها خلال عام ٢٠٢٣



١.٢ كلمة السيد رئيس مجلس الإدارة

يسرني أن أعرض عليكم تقرير الاستدامة 2023 لشركة الواحة كابيتال.

تقر الشركة، بوصفها شركة وطنية ملتزمة، بمسؤوليتها تجاه الاضطلاع بدور مجتمعي وبيئي مؤثر وإيجابي جنبًا إلى جنب مع تركيزها على تعظيم القيمة لدى مساهميها. خلال العام الماضي، واصلنا جهودنا الرامية إلى دمج أفضل الممارسات البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات مع كل جانب من جوانب أنشطتنا الاستثمارية، كما شاركنا في إعلان أبوظبي للتمويل المستدام كعضو متطوع.

يوضح تقرير 2023 بالتفصيل تأثيرنا البيئي ومبادرات المسؤولية الاجتماعية وسياسات وإجراءات الحوكمة، مما يوضح مدى تغلغل مثل هذه الأسس والمبادئ في صميم عمليات الشركة.

شهد العام قفزات كبيرة أنجزناها في سبيل تعزيز الممارسات البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات، حيث نفذنا المبادرات الهادفة التي تدعم تكليف المسؤولية الاجتماعية للشركات الذي نضطلع به مع المشاركة في نفس الوقت في المحادثات العالمية المنطلقة عبر المحافل المحلية والدولية مثل فعاليات مؤتمر الأطراف COP28 الذي تستضيفه الإمارات العربية المتحدة. وعن خططنا المستقبلية في ذلك الشأن، فمن المقرر اتخاذ المزيد من الإجراءات لتعزيز التزامنا بإيجاد مستقبل أكثر استدامة بما يتماشى مع الأهداف الوطنية التي تسعى الإمارات العربية المتحدة لتحقيقها.

ندرك تمامًا أن سعينا الدائم لوضع تصور شامل لمشهد الممارسات البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات الذي يتطور باستمرار، سينعكس على أعمالنا لتصبح أكثر فعالية ومرونة، ولن يساهم هذا النهج في تدعيم أداؤنا المالي على المدى الطويل فحسب، بل أيضًا سيعود على العالم من حولنا بمزايا بيئية ومجتمعية.

نشكر لكم دعمكم المستمر في رحلتنا التي نخوضها للوصول إلى مستقبل أكثر استدامة وازدهارًا.

وليد المقرب المهيري

رئيس مجلس إدارة الواحة كابيتال

الواحة كابيتال تُقر بما لها من دور في خلق قيمة مالية للمساهمين مع العمل على إحداث الأثر الإيجابي على المجتمع والبيئة من خلال دمج أفضل ممارسات الحوكمة البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات في جميع أعمالها وأنشطتها الاستثمارية.

١.٣ رسالة من العضو المُنتدب

تفخر الشركة برفع مستوى التزامها تجاه الاستدامة في عام 2023، إذ اضطلعت خلاله دولة الإمارات بدور ريادي في قيادة أجندة مكافحة ظاهرة الاحتباس الحراري من خلال الاستضافة الناجحة لمؤتمر المناخ COP28.

تدرك الشركة الدور الذي قد تلعبه بصفتها شركة رائدة في مجال تقديم الخدمات المالية لإنجاز أهداف استراتيجية دولة الإمارات العربية المتحدة الطموحة للتخلص من الكربون والتنويع والشمول الاجتماعي.

وفي عام 2023، ظلت الاستدامة مرتبطة ارتباطاً وثيقاً باستراتيجيتنا المؤسسية، حيث اتخذنا تدابير مهمة لتعزيز استراتيجيتنا الخاصة بالحوكمة البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات على مدار العام، مع تبني سياسة استدامة معززة تهدف إلى ضمان توافق توسع أعمالنا مع الممارسات المستدامة.

ويُسلط التقرير الضوء على التقدم الذي أحرزناه في تعزيز الممارسات المستدامة، ويشمل ذلك تأييدنا لإعلان أجندة أبوظبي للتمويل المستدام في سبتمبر 2023، مما أكد التزامنا بتعزيز الاستدامة وتمويل المناخ ليس فقط في أبوظبي والإمارات العربية المتحدة، بل أيضاً في منطقة الخليج والشرق الأوسط. بالإضافة إلى تجديد السياسات الحالية وإدخال سياسات جديدة متعلقة بممارسات الحوكمة البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات، قمنا أيضاً بوضع خارطة للمبادرات الوشيكّة التي تهدف إلى تحسين نهج المسؤولية الاجتماعية للشركات.

وفي عام 2024، سنواصل التعاون بشكل وثيق مع الأطراف المعنية الرئيسية، ولا سيما الشركاء والجهات التنظيمية، لتسريع الجهود المطلوبة لمعالجة ظاهرة الاحتباس الحراري وتمهيد الطريق لعالم خال من التلوث للأجيال القادمة.

محمد حسين النويس

العضو المُنتدب لشركة الواحة كابيتال



ندرك في "الواحة كابيتال" أن الاستدامة لا تتعلق بالمسؤولية الاجتماعية فحسب، بل هي أيضاً محرك محوري للأداء المالي على المدى الطويل.

البنوك الوطنية كابيتال

WAHACAPITAL

الفصل الثاني

نبذة عن الشركة



٢.١ معلومات عامة

الواحة كابيتال هي شركة إدارة استثمارات مقرها إمارة أبوظبي وهي مدرجة في سوق أبوظبي للأوراق المالية تعمل على رفع خبراتها في الأسواق الناشئة وشبكات أعمالها وإمكاناتها البحثية لتحقيق عوائد جذابة للمساهمين والمستثمرين في صناديقها على حد سواء.

وتُعد الشركة التي تأسست عام 1997 واحدة من منارات الاستثمار الرائدة في القطاع الخاص بالإمارة وتعمل على توفير منصة عالمية للاستثمار والنمو. وتتمتع الشركة بسجل حافل بالنجاح والإنجازات على صعيد الاستثمار في الأسواق العامة والخاصة إلى جانب توظيف رأس المال المملوك بما يتماشى مع المستثمرين الخارجيين.

وبدعم من أكبر مساهميها، شركة مبادلة للاستثمار، تؤدي الواحة كابيتال دوراً بارزاً في نهضة وتطور منظومة الاقتصاد وريادة الأعمال الحيوية في أبوظبي، وتحقق من خلال أعمالها قيمة طويلة الأجل لمساهميها والمستثمرين في صناديقها وموظفيها والمجتمعات التي تعمل فيها.

تعمل الشركة والصناديق المُدارة من جانب إحدى الشركات التابعة لها في بيئة تنظيمية قوية سواء داخل دولة الإمارات العربية المتحدة وعلى المستوى الدولي، تتبع الشركة أفضل الممارسات الدولية في مجال إدارة المخاطر والإفصاح وإعداد التقارير ورفعها، مع العمل على توظيف عمليات استثمارية منتظمة مع إشراف ورقابة صارمتين.

تُعوّل الشركة التي تتخذ من إمارة أبوظبي مقراً لها وتُعد مصدرًا للقوة والاستقرار المالي على العلاقات الوطيدة مع كبرى المؤسسات بالإمارة وشبكتها العالمية من روابط وشراكات الأعمال، وتتبنى ممارسات حوكمة ذات مستوى عالمي ينشده المساهمون والمستثمرون الخارجيون من الشركات المدرجة.

يتمثل هدف الشركة في تحقيق عوائد قوية وثابتة ومستمرة لمساهميها وشركاء استثماراتها. وتُركّز الشركة على بناء وتحقيق أرباح كبيرة ومتميزة وتحقيق التميز فيما تقدمه لعملائها من خدمات. أما فيما يتعلق بأفرادنا فإنهم أساس القيمة التي نقدمها لمستثمرينا، بحيث يلعب كل فرد دوراً حيوياً في الشركة، ويعملون معاً للتضافر والتآزر وتحقيق ما يُصبى إليه من نتائج. نحظى بفريق عمل يتسم بالتركيز والتماسك واتخاذ من الأداء محرّكاً له ، فضلاً عن تقديرنا البالغ لقيم التفاني في العمل والعمل المشترك والإنجاز.

إننا نستثمر في تنمية أفرادنا وتطويرهم من خلال تزويدهم بالادوات الأكثر ملاءمة عبر العمل على رفع مستوى مهاراتهم وتدريبهم.

إننا نستثمر في تنمية أفرادنا وتطويرهم من خلال تزويدهم بالادوات الأكثر ملاءمة عبر العمل على رفع مستوى مهاراتهم وتدريبهم.

وباعتبار الشركة لاعباً رئيسياً في القطاع الخاص في إمارة أبوظبي، فإننا نرعى ونناصر المواهب المحلية في القطاع المالي.

لمزيد من المعلومات حول الشركة، يُرجى زيارة

www.wahacapital.com

الواحة كابيتال ، المقر الرئيسي



٢.٢ الرؤية والرسالة

تنظر الشركة إلى الاستدامة من مفهوم شامل، و تلتزم الشركة بضمان استمرارية مرونتها وأهليتها للمستقبل واستدامتها مع العمل على خدمة مصالح جميع أصحاب المصلحة والمجتمعات التي تعمل بها.

يُعمل على مواءمة أداء الشركة وتطورها المستقبلي مواءمةً وطيدة مع إستراتيجية دولة الإمارات العربية المتحدة الرامية إلى اقتصاد مستدام ومتنوع يتحول تدريجيًا نحو تقليل الاعتماد على الهيدروكربونات.

كذلك، يُعمل على مواءمة أداء الشركة وتطورها المستقبلي مواءمةً وطيدة مع إستراتيجية دولة الإمارات العربية المتحدة الرامية إلى اقتصاد مستدام ومتنوع يتحول تدريجيًا نحو تقليل الاعتماد على الهيدروكربونات. وفي هذا الصدد، فإننا ندعم الإستراتيجية الشاملة للدولة مثل "الأجندة الخضراء لدولة الإمارات العربية المتحدة 2015 - 2030"، و"أجندة 2030 للتنمية المستدامة لدولة الإمارات العربية

المتحدة"، و"إستراتيجية الطاقة 2050 لدولة الإمارات العربية المتحدة"، وأخرها "المبادرة الإستراتيجية لتحقيق الحياد المناخي بحلول 2050 لدولة الإمارات العربية المتحدة"، الذي يضع الإطار الزمني ويحدد آليات تنفيذ المبادرة الإستراتيجية للحياد المناخي بحلول 2050 لدولة الإمارات العربية المتحدة، التي مُدّمت عام 2021.

وحيث أن الشركة تمثل جزءًا رئيسيًا من قطاع الخدمات المالية الآخذ بالنمو في إمارة أبوظبي، فإنها تتبنى وبشكل طبيعي جميع السياسات ذات الصلة الخاصة بالإمارة ألا وهي "رؤية أبوظبي 2030"، التي تضع إطار العمل لبناء اقتصاد مستدام ومتنوع وذو قيمة مضافة مع العمل على إيجاد المزيد من الفرص العالية القيمة للمواطنين والمقيمين على حدٍ سواء.

وإلى جانب ذلك، فإن الشركة توفر الدعم الكامل للخطة الرئيسية لأسواق رأس المال المستدامة لهيئة الأوراق المالية والسلع بدولة الإمارات العربية المتحدة، والتي وضعت للمساهمة في إيجاد نظام مالي أكثر استقرارًا ومرونة. ودعمًا للالتزامها، أصبحت الشركة عضوًا طوعيًا في إعلان أبوظبي للتمويل المستدام في 27 سبتمبر 2023 (ترد تفاصيل إضافية في التقرير).

وإلى جانب ذلك، فإننا نواصل تخصيص المزيد من الوقت والجهد لتدريب الموظفين على مسائل الاستدامة والاتجاهات وأفضل الممارسات ذات الصلة والتمويل المستدام.





الفصل الثالث

الإنجازات التي تحققت في عام ٢٠٢٣



٣.١ برنامج الاستدامة

اعتمدت الشركة، في عام 2023، سياسة استدامة شاملة (سياسة الاستدامة) بغرض تنظيم نهجها في بناء أعمال تنافسية تتسم بالمرونة وفقاً للمبادئ الأساسية الخاصة بالحوكمة البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات والمساهمة في التنمية المستدامة للمجتمعات التي تعمل بها الشركة.

وبناءً على سياسة الاستدامة الخاصة بالشركة، نفذت الشركة أيضاً برنامج استدامة ذي صلة (بقيادة خبير خارجي معني بالحوكمة البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات) ركّز على ما يلي.

- رفع مستوى السياسات الحالية ووضع وتنفيذ سياسات جديدة ذات صلة بالحوكمة البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات.
- وضع خارطة طريق للمبادرات المستقبلية لتعزيز نهج الشركة تجاه المسؤولية الاجتماعية للشركات.
- تقديم التدريب لموظفي الشركة فيما يتعلق بممارسات الحوكمة البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات وطرق تواصلهم.

٣.٢ سياسة الاستدامة

تحدد سياستنا للاستدامة الإرشادات العامة المعنية بتوجيه نهج الشركة نحو الاستدامة وتمثل الخطوة الأولى للشركة لدمج ممارسات الحوكمة البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات في أدائها وصنع القرار.

واعتمدت سياسة الاستدامة هذه بهدف:

- مواصلة أداء الشركة مع أعلى معايير لحوكمة الشركات التي تفي بمبادئ المسؤولية الاجتماعية والبيئية.
- تحديد مجالات تركيز معينة وإنشاء هيكل حوكمة داخلية لتنفيذ سياسة الاستدامة.
- إرساء النزاهة والمساءلة في جمع وإدارة البيانات ذات الصلة بإنجازتنا البيئية والاجتماعية بما في ذلك الشفافية في المشاركة العامة.
- ضمان صحة شعبنا وسلامته ورفاهيته وتنميته، بالإضافة إلى تعزيز التنوع وتكافؤ الفرص.
- المساهمة في التنمية المستدامة للمجتمعات التي نعمل فيها.

وضعت الشركة أيضاً مجموعة جديدة من السياسات المتعلقة بممارسات الحوكمة البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات على مستوى المجموعة والتي تشمل:

- التنوع والمساواة والشمول.
- مكافحة التحرش والتنمر.
- مكافحة الرق والاتجار بالبشر.
- عمالة الأطفال.
- حقوق الإنسان.

٣.٣ العضوية في إعلان أبوظبي للتمويل المستدام

أصبحت الشركة، في سبتمبر 2023، ضمن الموقعين على إعلان أجندة أبوظبي للتمويل المستدام، وهي مبادرة طوعية قائمة على العضوية أطلقتها سوق أبوظبي العالمي تحت رعاية وزارة التغير المناخي والبيئة والبنك المركزي وهيئة الأوراق المالية والسلع.

وستتمكن الشركة، من خلال هذه العضوية، من العمل مع سوق أبوظبي العالمي (والجهات الأخرى الموقعة على الإعلان) لمواصلة تحقيق أهداف أجندة التمويل المستدام وتعزيز الاستدامة وتمويل المناخ في أبوظبي والإمارات العربية المتحدة ومنطقة الخليج والشرق الأوسط.

٣.٤ المشاركة الفاعلة على الصعيدين العالمي والمحلي

شهد عام 2023 مشاركة ممثلو الشركة ومساهماتهم في العديد من الفعاليات وورش العمل من أجل:

- التواصل مع المؤسسات المالية ذات التفكير المعائل والأطراف المعنية الأخرى.
- الاستفادة من فرص الأعمال المبتكرة على الصعيدين المحلي والعالمي وتشمل هذه الفعاليات ما يلي:
- أسبوع المناخ في نيويورك (سبتمبر 2023).
- أسبوع مستقبل المناخ في دبي (سبتمبر 2023).
- قمة فورس الشرق الأوسط لقادة الاستدامة في أبوظبي (نوفمبر 2023).
- أسبوع أبوظبي المالي (نوفمبر 2023).
- مؤتمر قمة المناخ COP28 في دبي (17 ديسمبر 2023).

لمزيد من التفاصيل عن هذه السياسات، يرجى الرجوع إلى الفصل الخامس من هذا التقرير.



الإنجازات التي تحققت في عام ٢٠٢٣

الواحة لاند - مبادرة رمضان

شهد عام 2023 نجاح شركة الواحة لاند التابعة للشركة في استكمال مبادرتها الرمضانية السنوية التي يقوم من خلالها موظفو شركة الواحة لاند (وعائلاتهم وأصدقائهم) شخصيًا خلال شهر رمضان المبارك بتعبئة مئات صناديق الطعام وتسليمها للأسر المتعففة وغيرها من الأسر المحتاجة المقيمة في إمارة أبوظبي.

تتم جميع عناصر التخطيط والتعبئة والتسليم اللوجستية في مكاتب الواحة لاند، حيث يحتوي كل صندوق على ما يكفي من الطعام لإعالة أسرة مكونة من أربعة أفراد لمدة تصل إلى أسبوعين.

ونجحت مبادرة الواحة لاند الرمضانية خلال العام 2023 في تسليم أكثر من 500 صندوق طعام للمحتاجين في إمارة أبوظبي.



٣.٥ المسؤولية الاجتماعية للشركات

تولي الشركة أولوية قصوى لمسؤوليتها الاجتماعية تجاه الشركات. وبناءً عليه، أطلقت الشركة في عام 2023، عددًا من البرامج الجديدة لإرساء أثرها في مجال المسؤولية الاجتماعية للشركات، كما هو موضح أدناه، بالإضافة إلى مبادرات الشركة المستمرة والتاريخية للمسؤولية الاجتماعية للشركات.

التزام المسؤولية الاجتماعية للشركات لعام ٢٠٢٣

وفقًا لالتزام الشركة بتطوير وبسط نطاق بصمتها في مجال المسؤولية الاجتماعية للشركات في دولة الإمارات العربية المتحدة ومنطقة الخليج والشرق الأوسط، وافق المساهمون في الجمعية العمومية السنوية للشركة لعام 2023 على قرار يمنح مجلس إدارة الشركة سلطة استخدام ما يصل إلى 1% من صافي أرباح الشركة لعام 2023 لمبادرات المسؤولية الاجتماعية للشركات.

التبرعات لهيئة الهلال الأحمر الإماراتي

في عام 2023، قدّمت الشركة تبرعات إلى الهلال الأحمر الإماراتي من خلال الحملات التالية:

- حملة جسور الخير - قدّمت الشركة ما يقرب من مليون درهم إماراتي من حزم المساعدات لهذه الحملة في عام 2023.
- حملة تراحم من أجل غزة - قدمت الشركة ما يقرب من مليون درهم إماراتي من حزم المساعدات لهذه الحملة في عام 2023.

برنامج المنح الدراسية

وضعت الشركة، في عام 2023، برنامجًا للمنح الدراسية تقوم بموجبه بسداد المصاريف الدراسية ونفقات المعيشة والتكاليف الأخرى ذات الصلة لطالب واحد سنويًا طوال فترة دراسته الجامعية.

يُنح للمواطني دولة الإمارات العربية المتحدة والمقيمين فيها ويتم منحه على أساس التفوق الأكاديمي للمتقدم واحتياجاته المالية.

يستهدف برنامج المنح الدراسية الطلاب الذين يرغبون في الحصول على شهادة جامعية في مجالات التمويل أو الرياضيات أو الاقتصاد. وستوفر له الشركة عدة فرص للعمل لديها بعد تخرجه.





الفصل الرابع

معايير الأداء المعنية بالإستدامة البيئية



٤.١ استخدام الطاقة وانبعاثات الغازات الدفيئة - أثر الكربون

لم تضع الشركة سياسة محددة لتعزيز استهلاك الطاقة أو تخفيضها الطاقة؛ إذ لا تُسهم الأنشطة المباشرة للشركة بشكل كبير في انبعاثات الغازات الدفيئة. وبالرغم من ذلك، فإن الشركة تنظر إلى الأمر باعتباره مجالاً يمكن العمل على تحسينه في المستقبل باتخاذ إجراءات وتدابير توفير الطاقة اتساقاً مع التحول الإستراتيجي بدولة الإمارات العربية المتحدة نحو مصادر الطاقة المتجددة.

ويتمثل المصدر الرئيس للطاقة لدى الشركة في الوقت الحالي في الكهرباء التي تُستهلك في المكاتب الإدارية بحسب سياسة الطاقة الخاص بالمبنى المكتبي. ومن ثم، فإن مزيج الطاقة المزود من قبل المبنى ينقسم بين نسبة 10% للطاقة الشمسية و60% للغاز و30% للطاقة النووية. وقد بلغ استهلاك المكاتب من الطاقة في عام 2023 نحو 145,000 كيلو وات في الساعة.

٤.٢ استهلاك المياه

لم تتبنّ الشركة حتى تاريخه سياسة أو إجراءات محددة لاستهلاك المياه لتعزيز خفض استهلاك المياه أو إعادة استخدامها أو إعادة تدويرها بسبب اقتصر استخدامها على الموظفين العاملين في مكاتبها الإداري. ومع ذلك، فإنه وبصورة تقديرية لا تستهلك الشركة المياه بشكل مفرط؛ إذ يقتصر استهلاكها على الاستهلاك المكتبي الاعتيادي للموظفين.

وفي عام 2023، دُفعت تكلفة استهلاك المياه إلى صاحب العقار مباشرة مقدّمًا مع الإيجار؛ حيث تم حسابها بحسب المتر المربع من المساحة وقُدرت بنحو 3,500 ساعة تشغيل / السنة، ومن ثم فإن الاستهلاك الفعلي غير معلوم.

٤.٣ إدارة المخلفات

تتعامل الشركة مع إدارة النفايات بما يتوافق مع أهداف الإدارة البيئية، وتسعى لتنفيذ إجراءات التحسين، بما في ذلك السعي لخفض النفايات البلاستيكية أو المواد البلاستيكية ذات الاستخدام الواحد.

ومع ذلك، فإن الشركة في المجالات الأخرى لإدارة النفايات تقوم بالعديد من الأنشطة وتنفذ إجراءات لتقليل نفايات تكنولوجيا المعلومات المكتبية، وتُطبق الممارسات الجيدة فيما يتعلق بإدارة النفايات الكهربائية والإلكترونية. على سبيل المثال، تتم معالجة نفايات تكنولوجيا المعلومات الورقية باعتبارها نفايات ورقية عامة ويتم تمزيقها والتخلص منها من قبل شركة نظافة المكاتب الخارجية. ويتم استبدال حبر التصوير والتخلص منه بعناية في الصندوق المُخصص لمنتجات النفايات تلك.

ولغرض خفض النفايات الورقية، يتم تهيئة جميع الطابعات في الوضع الافتراضي للطباعة على كلا الجانبين، ويُترك لتقدير المستخدم النص صراحةً على الطباعة على وجه واحد لثقلين بعينهم أو لأغراض بعينها.

تُجرى إدارة النفايات من خلال هيئة مهنية متخصصة تقوم بالتخلص من المنتجات الإلكترونية بعد إزالة البيانات الجوهرية منها. وتُعين هذه الهيئات من قبل الحكومة باعتبارها الهيئة المختصة بالإدارة المسؤولة للنفايات. وتقوم الشركة - متى أمكن ذلك - بالتصرف في المعدات القديمة بعد تنظيفها وتفريغها من البيانات.

مزيج استهلاك الطاقة في المكاتب



شمسي
٪١٠



غازي
٪٦٠



نووي
٪٣٠

تقر الشركة بأن استخدام الطاقة الكلي بحسب قياس المخرجات يُقدر بأنه عالٍ نسبيًا بالنظر إلى المساحة الكلية وعدد الموظفين (2,000 م2 لما يقرب من 50 موظفًا). ومع ذلك، تُطبق إجراءات معينة من شأنها أن تسهم في تخفيض استهلاك الطاقة مثل "خيار العمل ليوم واحد من المنزل"، والذي يُنفذ عادةً أيام الجمعة من جانب غالبية الموظفين، ويُقلل من استهلاك الكهرباء والمياه في المكاتب بشكل كبير ذلك اليوم.

وفيما يتعلق بانبعاثات الكربون المباشرة، تحتفظ الشركة بثلاث مركبات استهلكت في عام 2023 نحو 6,200 لتر من البنزين. وبالنظر فحسب إلى قدر البنزين المستخدم وكذا طراز السيارات ونوعها وعمرها، فإن انبعاثات الكربون المباشرة من سيارات الشركة بلغت نحو 14,300 كيلو جرام من ثاني أكسيد الكربون (2.31 * 6,200 = 14,322).

معايير الأداء المعنية بالاستدامة البيئية

٤.٤ جودة الهواء

سعت الشركة خلال عام 2023 لتناول مسألة جودة الهواء داخل أروقتها ومبانيها من خلال تركيب أجهزة تنقية الهواء في مكاتبها، الأمر الذي أدى بدوره إلى تحسين جودة الهواء بشكل ملحوظ.

٤.٥ الإدارة البيئية

استعانت الشركة بخبير استدامة خارجي لتقديم المشورة والمساعدة للشركة في المسائل المتعلقة بالإدارة البيئية في عام 2023. وعمل الخبير الخارجي مع الشركة لتنفيذ برنامج استدامة تضمن أيضًا الإدارة البيئية خلال العام نفسه.

٤.٦ الاستثمارات في البنية التحتية / المشاريع المتعلقة بالمناخ، والمرونة، وتطوير المنتجات

في حين أن الصناديق التي تديرها المجموعة تستثمر في مختلف المنتجات والأوراق المالية (والتي قد تشمل الشركات التي تركز على هذه المجالات) لم تقم الشركة بأي استثمارات مباشرة في البنية التحتية أو المشاريع المتعلقة بالمناخ خلال عام 2023.



تقوم الشركة
بالعديد من الأنشطة
وتنفذ إجراءات
لتقليل نفايات تكنولوجيا
المعلومات المكتبية





الفصل الخامس

أداء المعايير الاجتماعية



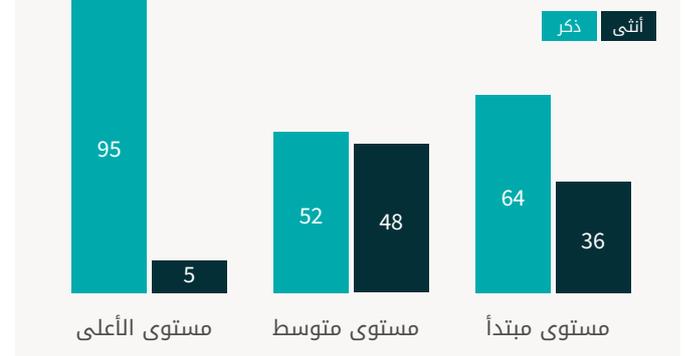
0.1 التنوع بين الجنسين

في حين أن عدد الموظفين من الذكور في الشركة فاق عدد الموظفات على جميع المستويات في نهاية عام 2023، فإن الشركة تتخذ خطوات لمعالجة هذا الخلل من خلال تنفيذ ممارسات توظيف أكثر تنوعًا.

وفي عام 2023، كانت نسب التمثيل بين الجنسين على مستوى الأعلى في الشركة كالتالي:

- في مستوى المبتدئين: نسبة 64% للموظفين ونسبة 36% للموظفات.
- في المستوى المتوسط: نسبة 52% للموظفين ونسبة 48% للموظفات.
- في المستوى الأعلى: نسبة 95% للموظفين ونسبة 5% للموظفات.

التنوع بين الجنسين (%)

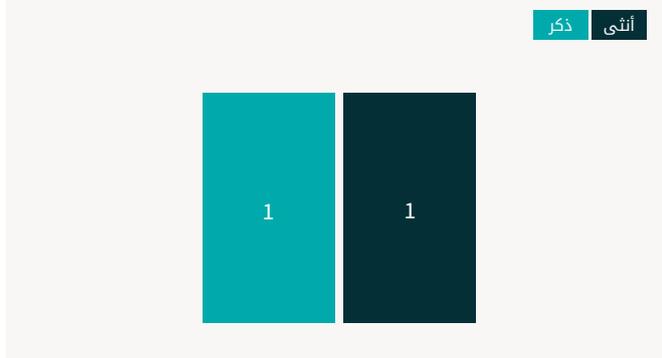


0.2 المساواة بين الجنسين

تضمن المساواة بين الجنسين من خلال المبادئ الرئسية للشركة كما هي مبنية في سياسة الموارد البشرية الخاصة بها وتنفذ بشكل فعال.

حدد معدل أجنور الذكور إلى أجنور الإناث في عام 2023 بصورة عادلة تقريبًا (1:1) بناءً على مناصب ومراكز العمل ذاتها في الشركة. إلى جانب ذلك، فإن ساعات العمل وظروف السفر / الإجازات بما في ذلك إجازة الأبوة مكفولة بذات القدر للموظفات والموظفين على حد سواء وفق ما جاء في أحكام قانون العمل الإماراتي.

نسبة المكافأة



أخيرًا، يرجى ملاحظة أن نسبة رواتب العضو المنتدب / الرئيس التنفيذي للشركة تتماشى مع معايير الصناعة ويتم تعويض جميع الموظفين بتلك النسبة بشكل عادل واتساقًا مع السوق. وإضافة إلى ذلك، يتم رفع تقرير عن مكافآت موظفي الإدارة التنفيذية العليا سنويًا في تقرير حوكمة الشركات السنوي الخاص بالشركة.

0.3 سياسة عدم التمييز

تُطبق الشركة سياسة لعدم التمييز وتحظر بقوة أي شكل من أشكال التمييز على أسس تتصل بالعرق أو الدين أو الجنس أو السن.

0.4 سياسة مكافحة التحرش والتنمر

تُطبق الشركة سياسة لمكافحة التحرش والتنمر، إذ تلتزم بموجبها بتوفير بيئة عمل خالية من التحرش والتنمر وتضمن معاملة جميع موظفي الشركة ومعاملة الآخرين بكرامة واحترام.

0.5 سياسة مكافحة الرق والاتجار بالبشر

تلتزم الشركة بإجراء ممارساتها التجارية بطريقة قانونية وأخلاقية، مما يضيف قيمة إلى المجتمعات التي تعمل فيها. اعتمدت الشركة سياسة لمكافحة الرق والاتجار بالبشر تحدد بموجبها التزامها بتنفيذ وإنفاذ أنظمة وضوابط فعالة لضمان حماية المجتمع من العبودية الحديثة وخلوه منها بأي شكل من الأشكال، بما في ذلك الاتجار بالبشر في أي مكان في أعمالنا الخاصة أو في أي من سلاسل التوريد لدينا.

0.6 العمالة المؤقتة ومعدل حجم دوران العمالة

بلغ إجمالي معدل دوران العمالية السنوي نسبة 10% في عام 2023 ، يتضمن ذلك ما يتم عن طريق إجراءات الفصل أو التقاعد أو الانتقال الوظيفي أو الوفاة.

كان معدل العمالة المؤقتة أقل من المتوسط عام 2023، حيث لم يكن هناك موظفين بدوام جزائي في الشركة. استعانت الشركة في عام 2023 باستشاري واحد، ومثل نسبة 2% من عدد الموظفين الكلي.

0.7 نسبة توظيف العمالة

الشركة ملتزمة التزامًا تامًا بتوفير فرص عمل هادفة ومُجزية لمواطني دولة الإمارات العربية المتحدة وفي إطار مساعي الحكومة، تقوم الشركة بتطبيق نظام قائم على نقاط الجدارة يتابع تطوير مواطني دولة الإمارات العربية المتحدة بشكل سريع لتولي وظائف المسؤولية مع التركيز على تطوير كفاءات مختصي إدارة الاستثمارات والأصول.

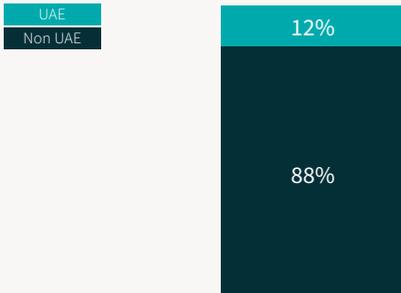
تُقدر "معايير التوظيف" بأنها متوسطة، حيث مثلت نسبة الموظفين من مواطني دولة الإمارات العربية المتحدة 12% من عدد الموظفين الكلي في نهاية عام 2023.



الشركة ملتزمة
التزامًا تامًا بتوفير
فرص عمل هادفة
ومُجزية لمواطني دولة
الإمارات العربية المتحدة.



معدل التوظيف



تتخذ الشركة إجراءات فعالة تتعلق بالوصول إلى التعليم والتعلم الطويل الأجل للموظفين.



٥.١٣ توفير التعليم والتعلم الطويل الأجل (التدريب المتعلق بالحوكمة البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات)

تتخذ الشركة إجراءات فعالة تتعلق بتقديم خدمات التعليم والتعلم الطويل الأجل للموظفين تبدأ من الدعم المالي وصولاً إلى أيام إجازات العمل المدفوعة الأجر لغرض الدراسة. فضلاً عن ذلك، فإن الشركة ملتزمة التزاماً تاماً بجذب المواهب وتوظيفها وتدريبها والإبقاء عليها ولا سيما المواطنين من دولة الإمارات العربية المتحدة. يُعرض على المرشحين المُحتملين خيار تقديم الرعاية لهم للتدريب و للتأهيل باعتباره محلاً مالياً معتمداً أو ما يكافئه أو لمتابعة الدراسة للحصول على درجة الماجستير بجامعة تتمتع بسمعة طيبة.

أنشأت الشركة، في عام 2023، فريق عمل للاستدامة يرأسه خير خارجي بالحوكمة البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات ويضم ممثلين عن مختلف الإدارات داخل الشركة. كان أحد المحاور الرئيسية لمجموعة العمل هو توفير التعليم والتدريب على الموضوعات المتعلقة بالحوكمة البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات (بما في ذلك أهمية القطاع الخاص في تحقيق الأهداف والغاية الوطنية لدولة الإمارات العربية المتحدة المرتبطة بمكافحة تغير المناخ)

وإضافة إلى ذلك، رتبت الشركة لعدد من موظفيها لحضور دورة تدريبية رئيسية حول الحوكمة البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات والتي نظمها المؤتمر العالمي الرائد، والتي قدمت تحليلاً متعمقاً لتأثيرات الحوكمة البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات على البيئة.

٥.١٣ الاستثمارات المجتمعية

سعت الشركة إلى إحداث تأثيرات إيجابية في المجتمعات التي تعمل فيها خلال عام 2023، كما هو موضح أعلاه في قسم المسؤولية الاجتماعية للشركات في هذا التقرير.

٥.٨ الصحة والسلامة ومعدل الإصابات

تم تبني سياسة داخلية للصحة والسلامة المهنية وتنفيذها بشكل فعال، وتخضع هذه السياسة للمراجعة سنويًا، وتُحدَّث بشكل منتظم. وفيما يتعلق بالإصابة في العمل، لم تكن هناك حوادث تم الإبلاغ عنها في عام 2023. بالنظر إلى طبيعة أعمال الشركة، لا ترتبط إصابات العمل بشكل كبير بطبيعة عمل الشركة.

٥.٩ المبلغون عن المخالفات

تتبنى السياسة نهجًا منفتحًا تجاه الإبلاغ عن المخالفات والتزامًا قويًا بحماية المبلغين عن المخالفات، وجرى اعتماد سياسة للمبلغين عن المخالفات وتُراجع سنويًا. يُحث الموظفون على الإبلاغ عن أي مخاوف بشأن أي خرق محتمل للقانون على الفور. إلى جانب ذلك، هناك قناة إبلاغ أخرى عاملة - ألا وهي هاتف مُخصص "خط ساخن". و جدير بالذكر، فإنه لم يُسجل في عام 2023 إلا بلاغ واحد عن مخالفات في سجل مخاطر الامتثال الخاص بالشركة.

كما تُطبق إجراءات لحماية المبلغين عن المخالفات، وتشمل نصاً يحظر الانتقام يسري بشأن الأفراد الذين يبلغون عن حادث أو يتقدمون بشكوى أو يعبرون عن مخاوف بشأن مخالفة قانونية أو سوء تصرف آخر. من شأن هذه السياسة كذلك أن توفر الحماية لمن يقومون بالنظر في الشكاوى أو المخاوف أو التحقيق فيها، أو الإدلاء بالشهادة فيها، أو يقدمون معلومات أساسية بشأن الشكوى أو المسائلة.

٥.١٠ عمل الأطفال

تلتزم الشركة بضمان عدم مشاركتها في أي شكل من أشكال استغلال الأطفال. وتعزيراً لهذا الالتزام، اعتمدت الشركة سياسة عمالة للأطفال ونفذتها.

٥.١١ حقوق الإنسان

يعد احترام حقوق الإنسان قيمة أساسية للشركة لأنها تعترف بالأثر الكبير الذي تحدثه الأعمال التجارية نحو إعمال حقوق الإنسان الأساسية في المجتمع. وفي هذا الصدد، لا تتسامح الشركة مطلقاً مع انتهاكات حقوق الإنسان وتوقع من الجميع في سلسلة القيمة الخاصة بها ضمان نفس الامتثال الصارم واحترام حقوق الإنسان.

وتعزيراً لهذا الالتزام، اعتمدت الشركة ونفذت سياسة لحقوق الإنسان تركز على حماية القيم المتعلقة بالأعمال التجارية بما في ذلك حقوق العمال وحقوق المجتمعات المحلية وحقوق التعليم وحقوق خصوصية البيانات.





الفصل السادس

أداء معايير الحوكمة



٦.١ استقلالية أعضاء مجلس الإدارة وتنوعهم

يتألف مجلس إدارة الشركة من سبعة أعضاء؛ ستة منهم أعضاء غير تنفيذيين من بينهم خمسة أعضاء مستقلون وفقاً لدليل حوكمة الشركات. يتمتع كل عضو مجلس إدارة بالمعارف والمهارات والخبرات المطلوبة واللازمة لتمكين مجلس الإدارة من القيام بمهامه بكفاءة وفعالية. وفقاً للنظام الأساسي، تكون مدة كل عضو مجلس إدارة ثلاث سنوات ويجوز إعادة انتخابه مددًا متتالية في نهاية كل مدة قدرها ثلاث سنوات.

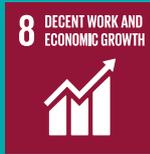
يُرجى العلم بأنه في عام 2023 لم يكن هناك أي عضو نسائي في مجلس الإدارة أو بأي لجان تابعة له.

٦.٢ الأخلاقيات ومكافحة الفساد

توضع القواعد المتعلقة بالأخلاقيات ومكافحة الفساد في سياسة قواعد السلوك الخاصة بالشركة وكذلك في سياسة مكافحة الرشوة والفساد وسياسة الهدايا والترفيه. يُتوقع من الموظفين الذين يتولون المناصب ذات السلطة اعتبار الأخلاقيات والنزاهة أولوية في تصرفاتهم وسلوكهم. إلى جانب ذلك، فإن الشركة تضمن التحقيق في جميع الحالات المُبلغ عنها للسلوك غير الأخلاقي وعدم الامتثال ورفع تقارير الإبلاغ عنها وتسويتها من خلال السلطات المختصة، والاحتفاظ بالسجلات المختصة لذلك الغرض. كما وضعت الشركة سياسة عدم التساهل مع الرشوة والفساد والاحتيايل وفق أحكام القوانين الإماراتية والقوانين الأخرى المعمول بها. يتم التشجيع على الامتثال لهذه السياسات وتعزيزها سنويًا عن طريق التدريب وإقرارات الموظفين.

تضمن الشركة التحقيق في جميع الحالات المُبلغ عنها للسلوك غير الأخلاقي وعدم الامتثال ورفع تقارير الإبلاغ عنها وتسويتها من خلال السلطات المختصة، والاحتفاظ بالسجلات المختصة لذلك الغرض.

وضعت الشركة سياسة عدم التساهل مع الرشوة والفساد والاحتيايل وفق أحكام القوانين الإماراتية والقوانين الأخرى المعمول بها.



٦.٣ مدونة قواعد السلوك (سلسلة التوريد)

تعزز قواعد السلوك المهني التزام الشركة بأعلى معايير السلوك المهني والعدل في كل ما تقوم به من تصرفات. وبشكل أساسي، فإنها توضح:

- المعيار الأدنى للسلوك الشخصي الذي تتوقعه الشركة من أي شخص يعمل لصالح الشركة أو نيابةً عنها.
- مجموعة واضحة وموجزة من القواعد والمعايير الموضوعية لخدمة بيئة أعمال أخلاقية وغير تمييزية وممتثلة التزامًا مع القيم الأساسية للشركة.

إلى جانب ذلك، فإن قواعد السلوك تحدد قاعدة يجب على الجميع العلم بها فيما يتعلق بمسؤوليتهم الشخصية تجاه أنفسهم وتجاه الغير في أنشطتهم اليومية مع إيلاء الاهتمام الواجب ومنع وقوع الحوادث أو الإضرار بالصحة أو الإضرار البيئي أو الآثار المجتمعية السلبية. وينطبق الأمر على جميع الموظفين والممثلين بما في ذلك الموظفين المُنتدبين. كما يُتوقع من جميع مقاولي الشركة ومورديها وشركاء أعمالها الامتثال لقواعد السلوك تلك في إجراءات وممارسات أعمالهم.

لضمان سلامة عملية التوريد، تطبق الشركة سياسات وإجراءات، وتُطرح مناقصات السلع والخدمات بطريقة مُعلنة وشفافة، ويتم اختيار الموردين بشكل عادل وبناءً على الجدارة مع إلزامهم باتباع المبادئ المُحددة في قواعد السلوك المهني.

٦.٤ خصوصية البيانات

تُقدر الشركة خصوصية المعلومات الشخصية للأفراد وخاصةً التي تتعلق منها بموظفيها، في هذا الصدد، فلا تتاح جميع السجلات الشخصية للاطلاع عليها إلا للأشخاص المُفوضين بشكل سليم وعلى أساس الحاجة إلى المعرفة.

اعتمدت الشركة سياسة خصوصية البيانات التي تُنفَّذ بشكلٍ فعّالٍ وتُراجع سنويًا.

اعتمدت الشركة سياسة خصوصية البيانات التي تُنفَّذ بشكلٍ فعّالٍ وتُراجع سنويًا.

يُرجى العلم بأن قواعد اللائحة العامة لحماية البيانات بشأن خصوصية البيانات غير مُنفذة نظرًا لأنها لا تنطبق في الوقت الحالي على عمليات الشركة. ومع ذلك، فإن الشركة تتبع جميع قوانين ولوائح حماية البيانات التي تنطبق عليها.

٦.٥ إعداد تقارير الاستدامة ورفعها

يعد هذا التقرير تقرير الاستدامة الثالث للشركة، ووفقًا لالتزاماتها المستمرة بحوكمة الشركات، ستواصل الشركة إعداد تقاريرها عن ممارساتها وسياساتها وإجراءاتها السنوية في مجال الممارسات البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات.

ولم تقم الشركة بنشر أي بيانات استدامة ذات صلة أخرى أو استخدام أطر تقارير الاستدامة مثل المبادرة العالمية لإعداد التقارير، أو الحماية المستمرة للبيانات، أو مجلس معايير محاسبة الاستدامة، أو المجلس الدولي للتقارير المتكاملة، أو الاتفاق العالمي للأمم المتحدة.



الفصل السابع

جدول مقاييس الحوكمة البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات

جدول مقاييس الحوكمة البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات (وفقاً لإرشادات سوق أبوظبي للأوراق المالية)

الفئة - البيئة

المقياس	الحساب	المعيار المُطبق من معايير المبادرة العالمية لإعداد التقارير	هدف التنمية المستدامة المُطبق	ملاحظات
ب-1 انبعاثات الغازات الدفيئة	ب-1-1) الكمية الكلية لمكافئات ثاني أكسيد الكربون بالنسبة للنطاق الأول	معيار المبادرة العالمية لإعداد التقارير ٣٠٥: الانبعاثات ٢٠١٦		النطاق الاول - بلغت انبعاثات الكربون المباشرة من سيارات الشركة ١٤,٣٠٠ كجم من ثاني أكسيد الكربون النطاق الثاني - لا ينطبق لمزيد من التفاصيل، يُرجى الاطلاع على الصفحة رقم ١٦
	ب-1-٢) الكمية الكلية لمكافئات ثاني أكسيد الكربون بالنسبة للنطاق الثاني (إن انطبق)			
	ب-1-٣) الكمية الكلية لمكافئات ثاني أكسيد الكربون بالنسبة للنطاق الثالث (إن انطبق)			
ب-٢ كثافة الانبعاثات	ب-٢-١) انبعاثات الغازات الدفيئة الكلية لكل عامل قياس مخرج	معيار المبادرة العالمية لإعداد التقارير ٣٠٥: الانبعاثات ٢٠١٦		لا يوجد
	ب-٢-٢) انبعاثات غير الغازات الدفيئة الكلية لكل عامل قياس مخرج			
ب-٣ استخدام الطاقة	ب-٣-١) الكمية الكلية للطاقة المُستهلكة بشكل مباشر	معيار المبادرة العالمية لإعداد التقارير ٣٠٢: الطاقة ٢٠١٦		وقد بلغ استهلاك المكاتب من الطاقة في عام ٢٠٢٣ نحو ١٤٥,٠٠٠ كيلو وات في الساعة (١٤٥ ميغاوات). لمزيد من التفاصيل، يُرجى الاطلاع على الصفحة رقم ١٦
	ب-٣-٢) الكمية الكلية للطاقة المُستهلكة بشكل غير مباشر			
ب-٤ كثافة الطاقة	استخدام الطاقة المباشر الكلي لكل عامل قياس مخرج	معيار المبادرة العالمية لإعداد التقارير ٣٠٢: الطاقة ٢٠١٦		يُقدر استخدام الطاقة الكلي لكل قياس مخرج بأنه مرتفع بالنظر إلى مساحة المكاتب وعدد الموظفين لمزيد من التفاصيل، يُرجى الاطلاع على الصفحة رقم ١٦
ب-٥ مزيج الطاقة	النسبة المئوية: استخدام الطاقة بحسب نوع التوليد	معيار المبادرة العالمية لإعداد التقارير ٣٠٢: الانبعاثات ٢٠١٦		يُقسم مزيج الطاقة التي يزودها المبنى بين نسبة ١٠٪ للطاقة الشمسية، و ٦٠٪ للغاز، و ٣٠٪ للطاقة النووية، بحسب إمدادها من خلال الشبكة الوطنية. لمزيد من التفاصيل، يُرجى الاطلاع على الصفحة رقم ١٦
ب-٦ استخدام المياه	ب-٦-١) الكمية الكلية للمياه المُستهلكة	معيار المبادرة العالمية لإعداد التقارير ٣٠٢: المياه والنفايات السائلة		لا تتوفر البيانات بشأن كمية المياه المُستهلكة، وتُقدر من قبل إدارة المبنى المكتبي لا توجد سياسة أو إجراءات ذات صلة بشأن استهلاك المياه لمزيد من التفاصيل، يُرجى الاطلاع على الصفحة رقم ١٦
	ب-٦-٢) الكمية الكلية للمياه المُعاد تدويرها			
ب-٧ العمليات البيئية	ب-٧-١) هل تتبع شركتك سياسة بيئية رسمية؟	معيار المبادرة العالمية لإعداد التقارير ٢٠١: الإفصاحات العامة ٢٠٢١	 	لا توجد سياسة أو إجراءات ذات صلة مطبقة لمزيد من التفاصيل، يُرجى الاطلاع على الصفحة رقم ١٧
	ب-٧-٢) هل تتبع شركتك سياسات محددة بشأن النفايات والمياه والطاقة وأو إعادة التدوير؟			
	ب-٧-٣) هل تستخدم شركتك نظاماً معترفاً به لإدارة الطاقة؟			
ب-٨ الإشراف البيئي	هل يشرف فريق الإدارة لديكم وأو يُدير مسائل الاستخدام؟	معيار المبادرة العالمية لإعداد التقارير ٢٠١: الإفصاحات العامة ٢٠٢١		لا توجد سياسة أو إجراءات ذات صلة مطبقة لمزيد من التفاصيل، يُرجى الاطلاع على الصفحة رقم ١٧
ب-٩ الإشراف البيئي	هل يشرف مجلس إدارتك وأو يدير مسائل الاستخدام؟	معيار المبادرة العالمية لإعداد التقارير ٢٠١: الإفصاحات العامة ٢٠٢١		نعم لمزيد من التفاصيل، يُرجى الاطلاع على الصفحة رقم ١٧
ب-١٠ الحد من المخاطر المناخية	المبلغ الإجمالي المُستثمر سنوياً في البنية التحتية ذات الصلة بالمناخ والمرونة وتطوير المنتجات	معيار المبادرة العالمية لإعداد التقارير ٣٠٢: الانبعاثات ٢٠١٦		لا توجد استثمارات ذات صلة مُسجلة في عام ٢٠٢٣

جدول مقاييس الحوكمة البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات (وفقاً لإرشادات سوق أبوظبي للأوراق المالية)

الفئة - الاجتماعية

المقياس	الحساب	المعيار المُطابق من معايير المبادرة العالمية للإعدادات	هدف التنمية المستدامة المُطابق	ملاحظات
1-1 نسبة راتب الرئيس التنفيذي	1-1-1 النسبة: الأجر الكلي للرئيس التنفيذي إلى الأجر الكلي المتوسط لمعادلات الدوام الكامل 2-1-1 هل تقوم الشركة بالإبلاغ عن هذا المقياس في مستنداتها التنظيمية؟	معيار المبادرة العالمية للإعدادات العامة ٢٠٢١: ٢	10 HUMAN RESOURCES	نعم - السياسة مطبقة ومُنفذة بشكل فعال لمزيد من التفاصيل، يُرجى الإبلاغ على الصفحة رقم ٢٠
٢-1 نسبة الراتب بحسب الجنس	النسبة: بين متوسط أجر الذكور إلى متوسط أجر الإناث	معيار المبادرة العالمية للإعدادات التقارير ٤:٥: التنوع وتكافؤ الفرص ٢٠١٦	5 GENDER EQUALITY	نعم - السياسة مطبقة ومُنفذة بشكل فعال لمزيد من التفاصيل، يُرجى الإبلاغ على الصفحة رقم ٢٠
٣-1 معدل دوران الموظفين	1-٣-1 النسبة المئوية: نسبة التغيير السنوي في الموظفين العاملين بدوام كامل 2-٣-1 النسبة المئوية: نسبة التغيير السنوي في الموظفين العاملين بدوام جزئي ٣-٣-1 النسبة المئوية: نسبة التغيير السنوي في المقاولين / الاستشاريين	معيار المبادرة العالمية للإعدادات التقارير ٤:١: التوظيف ٢٠١٦	8 DECENT WORK AND ECONOMIC GROWTH	نعم - السياسة مطبقة ومُنفذة بشكل فعال لمزيد من التفاصيل، يُرجى الإبلاغ على الصفحة رقم ٢١
٤-1 التنوع بين الجنسين	1-٤-1 النسبة المئوية: العدد الكلي للوظائف بالمؤسسة التي يشغلها الموظفون والوظائف 2-٤-1 النسبة المئوية: القيد - والمناصب المتوسطة المستوى التي يتولاها الموظفون والوظائف ٣-٤-1 النسبة المئوية: المناصب العليا والتنفيذية التي يتولاها الموظفون والوظائف	معيار المبادرة العالمية للإعدادات التقارير ٢٠٢١: ٢ معيار المبادرة العالمية للإعدادات التقارير ٤:٥: التنوع وتكافؤ الفرص ٢٠١٦	10 REDUCED INEQUALITIES 5 GENDER EQUALITY	نعم - السياسة مطبقة ومُنفذة بشكل فعال لمزيد من التفاصيل، يُرجى الإبلاغ على الصفحة رقم ٢٠
٥-1 نسبة العمالة المؤقتة	1-٥-1 النسبة المئوية: العدد الكلي للوظائف بالمؤسسة التي يتولاها موظفون بدوام جزئي 2-٥-1 النسبة المئوية: العدد الكلي للوظائف بالمؤسسة التي يشغلها المقاولون و/أو الاستشاريون	معيار المبادرة العالمية للإعدادات التقارير ٢٠٢١: ٢ الإفصاحات العامة ٢٠٢١	8 DECENT WORK AND ECONOMIC GROWTH	نعم - السياسة مطبقة ومُنفذة بشكل فعال لم يُسجل أي موظفين بدوام جزئي في عام ٢٠٢٣، بينما قُيد استشاري واحد فحسب لمزيد من التفاصيل، يُرجى الإبلاغ على الصفحة رقم ٢١
٦-1 عدم التمييز	هل تتبع شركتك سياسة لعدم التمييز؟	معيار المبادرة العالمية للإعدادات التقارير ٣: الموضوعات الجوهرية ٢٠٢١	10 HUMAN RESOURCES	نعم - السياسة مطبقة ومُنفذة بشكل فعال لمزيد من التفاصيل، يُرجى الإبلاغ على الصفحة رقم ٢١
٧-1 معدل الإصابة	النسبة المئوية: دورية وتواتر وقوع الإصابات نسبة إلى الوقت الكلي للقوة العاملة	معيار المبادرة العالمية للإعدادات التقارير ٤:٣: الصحة والسلامة المهنية ٢٠١٨	8 DECENT WORK AND ECONOMIC GROWTH 3 GOOD HEALTH AND WELL-BEING	نعم - السياسة مطبقة ومُنفذة بشكل فعال لا توجد إصابات قُبلت عنها لعام ٢٠٢٣ لمزيد من التفاصيل، يُرجى الإبلاغ على الصفحة رقم ٢٢
٨-1 الصحة والسلامة العامة	هل تتبع شركتك سياسة للصحة المهنية و/أو سياسة للصحة والسلامة العامة؟	معيار المبادرة العالمية للإعدادات التقارير ٣: الموضوعات الجوهرية ٢٠٢١	8 DECENT WORK AND ECONOMIC GROWTH 3 GOOD HEALTH AND WELL-BEING	نعم - السياسة مطبقة ومُنفذة بشكل فعال لمزيد من التفاصيل، يُرجى الإبلاغ على الصفحة رقم ٢٢
٩-1 عمالة الأطفال والعمل القسري	1-٩-1 هل تتبع شركتك سياسة بشأن عمالة الأطفال والعمل القسري؟ 2-٩-1 في حالة الجواب بنعم، هل تشمل سياسة عمالة الأطفال والعمل القسري الخاصة بالشركة الموردين والمزودين كذلك؟	معيار المبادرة العالمية للإعدادات التقارير ٣: الموضوعات الجوهرية ٢٠٢١	16 PEACE, JUSTICE AND STRONG INSTITUTIONS 8 DECENT WORK AND ECONOMIC GROWTH	نعم - السياسة مطبقة ومُنفذة بشكل فعال لمزيد من التفاصيل، يُرجى الإبلاغ على الصفحة رقم ٢٢
١٠-1 حقوق الإنسان	1-١٠-1 هل تتبع شركتك سياسة لحقوق الإنسان؟	معيار المبادرة العالمية للإعدادات التقارير ٣: الموضوعات الجوهرية ٢٠٢١	16 PEACE, JUSTICE AND STRONG INSTITUTIONS 10 REDUCED INEQUALITIES 3 GOOD HEALTH AND WELL-BEING	نعم - السياسة مطبقة ومُنفذة بشكل فعال لمزيد من التفاصيل، يُرجى الإبلاغ على الصفحة رقم ٢٢
11-1 التوظيف	نسبة الموظفون من مواطني الدولة	معيار المبادرة العالمية للإعدادات التقارير ٢٠٢١: الإفصاحات العامة ٢٠٢١	8 DECENT WORK AND ECONOMIC GROWTH	نعم - نسبة ١٢٪ من عدد الموظفين الإجمالي لمزيد من التفاصيل، يُرجى الإبلاغ على الصفحة رقم ٢١
1٢-1 الاستثمارات المجتمعية	المبلغ المُستثمر في المجتمع باعتباره نسبة من إيرادات الشركة.	معيار المبادرة العالمية للإعدادات التقارير ٤:٣: المجتمعات المحلية ٢٠١٦	8 DECENT WORK AND ECONOMIC GROWTH	في عام ٢٠٢٣ ومن خلال مبادرات المسؤولية الاجتماعية للشركات، استثمرت الشركة أكثر من مليوني درهم إماراتي من خلال الحملات المجتمعية التي يديرها الهلال الأحمر، بالإضافة إلى ذلك، في عام ٢٠٢٣، أنشأت الشركة برنامجاً للمنتج الدراسي، لمزيد من التفاصيل، يُرجى الإبلاغ على الصفحة رقم ١٣

مقاييس الحوكمة البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات - جدول ارتباط أهداف التنمية المستدامة

الفئة - حوكمة الشركات

المقياس	الحساب	المعيار المُطابق من معايير المبادرة العالمية لإعداد التقارير	هدف التنمية المستدامة المُطابق	ملاحظات
ج-1 تنوع تشكيل مجلس الإدارة	ج-1-1) النسبة المئوية: إجمالي عدد مقاعد مجلس الإدارة التي يشغلها الرجال والسيدات ج-1-2) النسبة المئوية: رئاسات اللجان التي يشغلها الرجال والسيدات	معيار المبادرة العالمية لإعداد التقارير: ٢٠٢١ معيار المبادرة العالمية لإعداد التقارير: ٤٠٥: التنوع وتكافؤ الفرص ٢٠٢١	5 GENDER EQUALITY	لا توجد مقاعد بمجلس الإدارة أو رئاسات لجان شغلتها السيدات في عام ٢٠٢٣. لمزيد من التفاصيل، يُرجى الإطلاع على الصفحة رقم ٦٦
ج-٢ استقلالية مجلس الإدارة	ج-٢-١) هل تحظر الشركة على الرئيس التنفيذي العمل رئيسًا لمجلس الإدارة؟ ج-٢-٢) النسبة المئوية: إجمالي عدد مقاعد مجلس الإدارة التي يشغلها أعضاء مجلس الإدارة المستقلون	معيار المبادرة العالمية لإعداد التقارير: ٢٠٢١ الإفصاحات العامة	16 PEACE, JUSTICE AND STRONG INSTITUTIONS	نعم لمزيد من التفاصيل، يُرجى الإطلاع على الصفحة رقم ٦٦
ج-٣ الرواتب المدعومة بالحوافز	هل يتم تحفيز المسؤولين التنفيذيين بشكل رسمي للأداء بشأن الاستدامة؟		16 PEACE, JUSTICE AND STRONG INSTITUTIONS	لا توجد سياسة أو إجراءات ذات صلة مطبقة
ج-٤ مدونة قواعد السلوك للموردين	ج-٤-١) هل يُطلب من الموردين أو الموردين اتباع مدونة قواعد السلوك؟ ج-٤-٢) في حالة الجواب بنعم، ما هي نسبة الموردين الذين وثقوا رسميًا امتثالهم لمدونة القواعد؟	معيار المبادرة العالمية لإعداد التقارير: ٢٠٢١ الموضوعات الجوهرية	12 CONSUMPTION AND PRODUCTION	نعم - السياسة مطبقة ومُنفذة بشكل فعال لمزيد من التفاصيل، يُرجى الإطلاع على الصفحة رقم ٦٦
ج-٥ الأخلاقيات ومكافحة الفساد	ج-٥-٠) هل تتبع شركتك سياسة للأخلاقيات ومكافحة الفساد؟ ج-٥-١) في حالة الجواب بنعم، ما هي نسبة العمالة لديك ممن وثقوا رسميًا امتثالهم للسياسة؟	معيار المبادرة العالمية لإعداد التقارير: ٢٠٢١ الموضوعات الجوهرية	16 PEACE, JUSTICE AND STRONG INSTITUTIONS	نعم - السياسة مطبقة ومُنفذة بشكل فعال لمزيد من التفاصيل، يُرجى الإطلاع على الصفحة رقم ٦٦
ج-٦ خصوصية البيانات	ج-٦-١) هل تتبع شركتك أي سياسة بشأن خصوصية البيانات؟ ج-٦-٢) هل اتخذت شركتك خطوات للائتمان لقواعد اللائحة العامة لحماية البيانات؟	معيار المبادرة العالمية لإعداد التقارير: ٢٠٢١ الموضوعات الجوهرية	9 INDUSTRY INNOVATION AND INFRASTRUCTURE	نعم - هناك سياسة مُطبقة ومنفذة بشكل فعال (لا تمثل لقواعد اللائحة العامة لحماية البيانات حيث لا يلزم ذلك) لمزيد من التفاصيل، يُرجى الإطلاع على الصفحة رقم ٦٧
ج-٧ إعداد تقارير الاستدامة ورفعها	هل تقوم شركتك بنشر تقرير للاستدامة؟	معيار المبادرة العالمية لإعداد التقارير: ٢٠٢١ الإفصاحات العامة	12 CONSUMPTION AND PRODUCTION	نعم - سنويًا باعتباره تقريرًا منفصلًا لمزيد من التفاصيل، يُرجى الإطلاع على الصفحة رقم ٦٧
ج-٨ ممارسات الإفصاح	ج-٨-١) هل تقدم شركتك بيانات الاستدامة إلى أطر إعداد تقارير الاستدامة ورفعها؟ ج-٨-٢) هل تركز شركتك على التنمية المستدامة الأمامية؟ ج-٨-٣) هل تضع شركتك أهداف وترفع تقارير عن التقدم المُحرز في تحقيق أهداف التنمية المستدامة الخاصة بالأمم المتحدة؟	معيار المبادرة العالمية لإعداد التقارير: ٢٠٢١ معيار المبادرة العالمية لإعداد التقارير: ٢٠٢١ الأساسيات	12 CONSUMPTION AND PRODUCTION	لا - لا تلزم لخط الأعمال هذا لمزيد من التفاصيل، يُرجى الإطلاع على الصفحة رقم ٦٧
ج-٩ الضمان الخارجي	هل إفصاحات الاستدامة الخاصة بك مضمونة أو معتمدة من قبل مؤسسة تدقيق خارجية؟	معيار المبادرة العالمية لإعداد التقارير: ٢٠٢١ الإفصاحات العامة		نعم - تمت الاستعانة بخبير خارجي بغرض إعداد هذا التقرير لمزيد من التفاصيل، يُرجى الإطلاع على الصفحة رقم ٣

الواحة كابيتال

ص. ب. 28922، أبوظبي، الإمارات العربية المتحدة
هاتف: +971 (0)2 667 7343 / فاكس: +971 (0)2 667 7383

www.wahacapital.com