

WAHA CAPITAL

تقرير الاستدامة لسنة 2021

3 مارس 2022



تنظر شركة الواحة كابيتال لمبدأ الاستدامة من منظور شمولي حيث نلتزم بالحفاظ على مؤسستنا مرنة ومستدامة وقابلة للتكيف مع التغيرات المستقبلية، وتخدم مصالح كل أصحاب المصلحة لدينا والمجتمعات التي نعمل فيها.

البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات وبرنامج الاستدامة على ركنين رئيسيين وهما:

- الحوكمة المستدامة.
- التأثير الاجتماعي.

ويكمن الغرض من هذه الوثيقة في تقديم تقرير عن إطار الاستدامة ومبادراتها الخاصة بنا للسنة المالية المنتهية في 31 ديسمبر 2021.

وتعزيزاً لهذا الالتزام المنوط منها، وضعت شركة الواحة كابيتال بنفسها هدفاً يتمثل في تشغيل أعمال تنافسية مستدامة تليبي مبادئ المسؤولية الاجتماعية والبيئية مع ضمان خلق قيمة لأصحاب المصلحة على المدى الطويل أيضاً.

وبما يتماشى مع التزامنا ويتوافق مع إرشادات الإفصاح عن الممارسات البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات وذلك للشركات المدرجة في سوق أبوظبي للأوراق المالية، فإننا نركز في إطار العمل الخاص بالممارسات



هيكل الحوكمة لدينا الركن الأساسي لاستدامة شركتنا

تلتزم شركة الواحة كابيتال بمبادئ الحوكمة القوية والمستدامة، وعليه فقد استطعنا تنفيذ هيكل حوكمة الشركات والحفاظ عليه والذي يلتزم بمتطلبات الشركات المساهمة العامة في دولة الإمارات العربية المتحدة بما يتوافق مع أفضل الممارسات الدولية.

ونرى أن هذا الاستقلال وما يتبعه من انفصال عن إدارتنا التنفيذية يعد مكوناً رئيسياً للطبيعة المستدامة لوظيفة مجلس الإدارة لدينا وبشكل عام مدى قوة إطار الحوكمة الخاص بنا على صعيد كل المستويات في مؤسستنا.

ويتمتع كل عضو من أعضاء مجلس الإدارة لدينا بالمعرفة اللازمة والمهارات والخبرات المطلوبة لمساعدة مجلس الإدارة على أداء وظائفه بكفاءة وفعالية. ولقد حددنا فيما يلي تفاصيل الأعضاء الحاليين في مجلس الإدارة لدينا مع عرض المزيد من الأوصاف الشاملة الموضحة في تقرير حوكمة الشركة لعام 2021.

تري شركة الواحة كابيتال أنه يجب أن تنعكس هذه الاستدامة في كل مستويات قيادتها، والتي تبدأ بمجلس إدارتنا ("مجلس الإدارة") حتى يتسنى لأي مؤسسة مثل مؤسستنا تعزيز الحوكمة المستدامة والحفاظ عليها.

وفي حالة شركة الواحة كابيتال، يتألف مجلس الإدارة لدينا من سبعة أعضاء، كما أنهم ليسوا جميعاً أعضاء تنفيذيين، وقد صُنّف ستة أعضاء منهم باعتبارهم أعضاء مستقلين وذلك وفق ما ذكره قرار رئيس مجلس إدارة هيئة الأوراق المالية والسلع رقم (3/ر/م) لسنة 2020 (قانون حوكمة الشركات).

السيد أحمد الظاهري

نائب رئيس مجلس الإدارة، غير تنفيذي
منذ أبريل 2012

السيد محمد النوييس

عضو مجلس إدارة، غير تنفيذي
منذ مارس 2018

السيد نادر الحمادي

عضو مجلس إدارة، مستقل وغير تنفيذي
منذ مارس 2019

السيد وليد المهيري

رئيس مجلس الإدارة، مستقل وغير تنفيذي
منذ مارس 2019

السيد راشد الكتبي

عضو مجلس إدارة، مستقل وغير تنفيذي
منذ مارس 2018

السيد رشيد العميرة

عضو مجلس إدارة، مستقل وغير تنفيذي
منذ مارس 2018

السيد حميد الشمري

عضو مجلس إدارة، مستقل وغير تنفيذي
منذ مارس 2021



تشمل السياسات الرئيسية لضمان استدامة حوكمة الشركة لدينا سياسة حوكمة الشركات التي توفر إرشادات واضحة ومفصلة حول: (أ) هيكل حوكمة الشركات في شركة الواحة كابيتال والواجهة البنائية بين شركة الواحة كابيتال وأصحاب المصلحة؛ (ب) السلطات وآليات اتخاذ القرار داخل شركة الواحة كابيتال وبين أصحاب المصلحة فيها؛ (ج) الدور والمسؤوليات المنوطة بوظيفة حوكمة الشركات في شركة الواحة كابيتال.

تشمل السياسات الرئيسية الأخرى التي تدعم استدامة إطار الحوكمة لدينا ما يلي:

- سياسة مكافحة الرشوة والفساد.
- سياسة مكافحة غسيل الأموال وتمويل الإرهاب.
- تضارب المصالح.
- سياسة الإبلاغ عن المخالفات.
- سياسة التعامل بناء على المعلومات الداخلية.
- سياسة الإفصاح.
- سياسة التنوع والشمولية.

للتعرف على المزيد من التفاصيل عن إطار عمل الحوكمة لدينا (والسياسات المتضمنة) بالاطلاع على تقرير حوكمة الشركات الخاص بنا للعام 2021

يفوض مجلس الإدارة لدينا بعض مهامه إلى لجنتين دائمتين وهما: (1) لجنة التدقيق و(2) لجنة الترشيحات والمكافآت. يتولى إدارة هاتين اللجنتين ثلاثة (3) أعضاء من مجلس الإدارة شريطة أن يكون أغلبية الأعضاء من أعضاء مجلس الإدارة المستقلين (ويتراأسهم أيضاً عضو مجلس إدارة مستقل). ومن ثم، لا تعزز درجة استقلالية مجلس الإدارة استقلالية وظيفة القيادة فحسب، بل تتعدى ذلك لتمنح مجلس الإدارة الصلاحيات لضمان استقلالية رؤساء لجانها، ومن ثم الحفاظ على النهج المستدام عن طريق وظائفه المفوضة.

ويتمثل المستوى الرئيسي التالي للقيادة في إدارتنا التنفيذية، بقيادة الرئيس التنفيذي لدينا (وفقاً للصلاحيات المفوضة إليه من مجلس الإدارة لدينا). يفوض الرئيس التنفيذي لدينا من الباطن بعض هذه الصلاحيات لأعضاء آخرين في فريق الإدارة التنفيذية، ليتسنى للإدارة التنفيذية القيام بالأنشطة اليومية لشركة الواحة كابيتال وفقاً لهذه الصلاحيات وبما يتماشى مع أفضل الممارسات الدولية وقواعد ولوائح الحوكمة ذات الصلة. يمكن الاطلاع على مزيد من التفاصيل حول فريق إدارتنا التنفيذية بالاطلاع على تقرير حوكمة الشركة لعام 2021.

يتم دعم إطار الحوكمة المستدام والقوي بإنشاء سياسات قابلة للتطبيق والتي تم هيكلتها - في حالتنا هذه - مع الحفاظ عليها وذلك لضمان احتفاظ شركة الواحة كابيتال بثقافة تتميز بأعلى معايير التمسك بالمبادئ والمسؤولية والمساءلة والشفافية على كل المستويات.

الطرق الرئيسية التي نقوم من خلالها بإدارة برنامج الاستدامة الخاص بنا وتعزيزها

الحوكمة المستدامة

من خلال إطار الحوكمة الذي ننتهجه، نسعى إلى التركيز على خلق قيمة مستدامة على المدى الطويل لكل أصحاب المصلحة. وفيما يلي بعض الطرق التي نقوم بها لتنفيذ ذلك:

القيادة المستقلة

وفق ما هو موضح أعلاه، يظل مجلس الإدارة لدينا مستقلاً تماماً عن وظيفة الإدارة التنفيذية لدينا مع مشاركة كل أعضاء مجلس الإدارة بشكل غير تنفيذي. ونرى أن درجة الفصل هذه تشكل عنصراً رئيسياً لاستدامة مؤسستنا على المدى الطويل. علاوة على ذلك، عُين كل أعضاء مجلس الإدارة، باستثناء عضواً واحداً، ليكونوا بمثابة أعضاء مجلس إدارة مستقلين وذلك لأغراض قانون حوكمة الشركات وهو الأمر الذي لا يعزز استقلالية وظيفة القيادة فحسب، بل يمتد ليمنح مجلس الإدارة الصلاحيات لضمان استقلالية رؤساء لجانها (لجنة التدقيق ولجنة الترشيحات والمكافآت) أيضاً ومن ثم الحفاظ على النهج المستدام من خلال الوظائف المفوضة. ونرى أن قيادتنا المتميزة والمستقلة تعد مكوناً رئيسياً لنهج مستدام طويل الأمد للحوكمة.

الاستثمار في الحوكمة

بالإضافة إلى ضمان وجود نهج مستدام للحوكمة على مستوى مجلس إدارة شركة الواحة كابيتال، فإننا كذلك نضمن وجود الهياكل اللازمة لتكرار مناهج مماثلة للحوكمة في كل استثماراتنا وشركائنا الوسيطة. وبالتالي، وكجزء من تقييمنا لفرص الاستثمار المحتملة (سواء كان ذلك استثماراً جديداً أم تطويراً لاستثمارات المحفظة الاستثمارية الحالية)، مع مراعاة استدامة الحوكمة وممارسات العمل الأخلاقية للشركات المستهدفة التي نسعى للاستثمار فيها وأخذها بعين الاعتبار.

علاوة على ذلك، تعمل شركائنا العاملة في الأسواق العامة والاستثمارات الخاصة باستخدام عمليات استثمار تركز على الحوكمة ومجموعة واسعة من المخاطر ذات الصلة بالممارسات البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات. ويمكن تسهيل هذا الأمر من خلال حقيقة أن كل صناديقنا واستراتيجياتنا الاستثمارية المباشرة تستخدم نهجاً أساسياً تصاعدياً وذلك بغية تقييم الاستثمارات المحتملة، وضمان بقائنا على مقربة من شركات محففتنا وفرق إدارتها والطريقة التي يديرون بها مخاطر وفرص الممارسات البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات.

ممارسات العمل الأخلاقية

نلتزم بالعمل بطريقة أخلاقية وشفافة. وبالتالي، تلتزم شركة الواحة كابيتال بشكل صارم بمدونة قواعد السلوك الخاصة بها وسياسات مكافحة الرشوة / الفساد ومكافحة غسيل الأموال. فضلاً عن ذلك، نتوقع أن تتصرف الشركات المستثمر فيها ومزودو الخدمة من جهات خارجية بطريقة أخلاقية وشفافة ووفقاً لمبادئ إطار العمل الأخلاقي الأساسي لشركة الواحة كابيتال.



التأثير الاجتماعي

تسعى شركة الواحة كابيتال إلى ضمان التصرف هي (الأطراف التي تتعامل معها) بطريقة مسؤولة اجتماعياً وذلك في ضوء التزامها بالاستدامة. وفيما يلي بعض الطرق التي ننتهجها في سبيل تحقيق هذا الأمر:

احترام حقوق الإنسان

تسعى شركة الواحة كابيتال - كجزء من عملياتنا وعمليات الشركات التي نستثمر فيها - إلى ضمان الامتثال بأحكام قوانين حقوق الإنسان المحلية والدولية بالإضافة إلى احترام كل الحقوق القانونية الخاصة بالعمال، والتعامل مع حقوق المجتمع واحترامها، واحترام حقوق العملاء والمرضى والمستهلكين والامتثال لكل القوانين ذات الصلة. ولأغراض تحقيق هذه الأمور، تركز شركة الواحة كابيتال على ما يلي:

- حقوق العمال: تتضمن حالات العمل المناسبة والمكافآت، والسلامة والصحة المهنية، والإشراك وعدم التمييز على أي أساس، واحترام شرف الأفراد وكرامتهم، ومنع العمل القسري وعمل الأطفال، والحرية النقابية وحرية المفاوضة الجماعية.
- حقوق المجتمع: تتضمن الحق في الحصول على بيئة آمنة، والوصول إلى المعلومات، والوصول إلى البنية التحتية المهمة اجتماعياً والمياه والمرافق الثقافية، واحترام حقوق الملكية، واحترام التقاليد والعادات، واحترام حقوق الشعوب الأصلية.
- حقوق العملاء والمرضى والمستهلكين: تتضمن سهولة الوصول إلى المنتجات والخدمات وسلامتها وجودتها، وخصوصية البيانات وأمنها، وتوافر معلومات موثوقة، ومنع ممارسات التسويق الجائرة، والسلامة على الإنترنت (خاصة للأطفال وكبار السن والفئات المستضعفة الأخرى)، والمساعدة في أعمال الحقوق في التعليم والصحة.

تتبنى شركة الواحة كابيتال نهج عدم التسامح تجاه انتهاكات حقوق الإنسان في سلسلة القيمة وتتوقع من مورديها ومقاوليها وشركائها ضمان امتثالهم بشكل صارم للقوانين واحترام حقوق الإنسان.

تعزيز العلاقات

يبدأ نهجنا في لعب دور إيجابي في مجتمعاتنا من داخل مؤسستنا، حيث أننا نصب جل تركيزنا على تعزيز علاقات داخلية وخارجية قوية، وتقوم شركة الواحة كابيتال بتزويد الموظفين بفرص للنمو والازدهار، وكذلك تزويدهم بالأدوات المناسبة لمساعدتهم على الوصول إلى إمكاناتهم الكاملة وتوظيف برنامج تحفيز مدروس ومتطور يكافئ المواهب والعمل الجاد والالتزام. وتعمل الشركة - بصفته لاعبا رئيسياً في القطاع الخاص في أبوظبي - على رعاية المواهب الإماراتية في القطاع المالي من خلال برنامج تدريب داخلي في شركة الواحة كابيتال.

التنوع بين الجنسين

تلتزم شركة الواحة كابيتال تماماً بالتنوع بين الجنسين وتسعى بشكل حثيث إلى إيجاد فرص لزيادة التمثيل النسائي في مجلس إدارتها وفي مجالس إدارة الشركات التي تستثمر فيها.

وتواصل شركة الواحة كابيتال - على نطاق أوسع - السعي بشكل حثيث للاستعانة بالمزيد من الموظفات في جميع مجالات عمليات التشغيل الخاصة بها، فضلاً عن أن الشركة ملتزمة بتوفير بيئة عمل تلبى احتياجات التنوع وتوفير فرصاً متساوية للجميع، بغض النظر عن العرق أو الدين أو الجنس أو العمر. وتطبيق المبادئ والممارسات ذات الصلة بالحفاظ على بيئة عمل تتميز بتكافؤ الفرص في كل جوانب العمل في شركة الواحة كابيتال، ومنها التوظيف والترقية والأجور والمكافآت والتدريب ومهام العمل والإجراءات التأديبية.

الاستثمار في الإمارات العربية المتحدة

نُدرِك تماماً أن أحد العوامل الرئيسية التي يمكن لشركة الواحة كابيتال القيام بها للاستثمار في دولة الإمارات العربية المتحدة هو رعاية المواهب الإماراتية، سواء بشكل مباشر من خلال توظيف الخريجين الإماراتيين الواعدين أو مساعدتهم على التطور بشكل عام. ومن ثم، اتخذنا خطوات جادة لجذب أفضل المواهب الإماراتية المحلية وتوظيفهم وتدريبهم، وعلى صعيد آخر، تسعى الشركة بشكل منفصل في المساهمة بتقديم المساعدات الإنسانية، بما في ذلك من خلال الهلال الأحمر، وسنواصل القيام بدعم أهداف الاستدامة الشاملة لأبوظبي، كما أننا نعد الداعم الرئيسي للمبادرة الاستراتيجية "صافي الانبعاثات الصفري" لدولة الإمارات العربية المتحدة بحلول عام 2050.

الاستدامة في عمليات صنع القرار لدينا

تسعى شركة الواحة كابيتال - بصفته شركة استثمارية - إلى ضمان دعم كل قراراتها لسياسة استدامة الشركة وتعزيزها. وبالتالي، فإن قراراتها الاستثمارية تأخذ بعين الاعتبار المبادئ التالية لمسؤولية الشركة وتعتمد عليها:

المخاطر البيئية والاجتماعية والمخاطر المتعلقة بالحوكمة

تشكل هذه المخاطر جزءاً من عملية اتخاذ القرارات لدينا عندما نقوم بتطوير استراتيجيتنا وتنفيذها وتقييم فرص الاستثمار وتطوير شركات المحفظة.

النزاهة والشفافية

نضمن أن هياكلنا وسياساتنا وإجراءاتنا تتماشى مع كل القوانين السارية وتبني الممارسات التجارية الجيدة، كما نقوم بالإفصاح الدوري عن كل المعلومات المتعلقة بشركة الواحة كابيتال وأنشطتها، بما في ذلك التقارير العامة غير المالية، وهذا من شأنه أن يساعد أصحاب المصلحة لدينا حتى يتسنى لهم الإشراف على شركة الواحة كابيتال وأنشطتها كما ينبغي.

احترام حقوق الإنسان

نسعى إلى تعزيز الشمولية والتنوع، وضمان تكافؤ الفرص، ومنع العمل القسري وعمل الأطفال، وحماية البيانات الشخصية، واحترام العمل وحقوق الإنسان الرئيسية الأخرى.

ممارسات العمل الأخلاقية

نعمل بطريقة أخلاقية وشفافة ووفقاً لمبادئ إطار العمل الأخلاقي الأساسي لشركة الواحة كابيتال.

رعاية الموظفين

نسعى لتوفير ظروف عمل مناسبة وأمنة وكذلك تعويضات عادلة للموظفين العاملين بالشركة.

الابتكار

نسعى إلى تعزيز عملية الابتكار من خلال اتخاذ قرارات تعمل على تطوير الشركات والصناعات التي يمكن أن تحقق فوائد اجتماعية واقتصادية وتقنية جوهرية للمناطق والمجتمعات المحلية التي تعمل فيها شركة الواحة كابيتال.

احترام البيئة

نسعى لضمان استخدامنا لإدارة موارد مسؤولة وممارسات السلامة البيئية.

إنجازات الاستدامة الخاصة بنا لعام 2021

الاستثمار في الرعاية الصحية المحلية

الاستثمار في المواهب المحلية

تعمل شركة الواحة كابييتال بالتعاون مع المؤسسات التعليمية المحلية والمنظمات الحكومية ذات الصلة مثل مجلس أبوظبي للتوظيف وذلك من أجل خلق فرص عمل على المدى الطويل لمواطني دولة الإمارات العربية المتحدة. وفي عام 2021، كانت نسبة الموظفين الإماراتيين لدى شركة الواحة كابييتال 15% من إجمالي عدد الموظفين (حيث لوحظت زيادة كبيرة عن عام 2020 حيث بلغت نسبتهم 11%).

علاوة على ذلك، تقدم شركة الواحة كابييتال دورات تدريبية صيفية لطلاب الجامعات الإماراتيين وتدير برنامجاً للخريجين الإماراتيين حيث تم تعيين ثلاثة خريجين بموجب هذا البرنامج حتى الآن. ويوفر البرنامج للخريجين الإماراتيين دورة تدريب وتطوير لمدة 18 شهراً من خلال التنقل بين الوظائف والمؤهلات المهنية والتدريب الخارجي قبل تعيينهم بشكل دائم. وتقدم شركة الواحة كابييتال أيضاً سبل الرعاية للموظفين الإماراتيين لمواصلة تعليمهم أثناء العمل.

التنوع

في عام 2021، قامت شركة الواحة كابييتال برعاية قمة مجالس الإدارة في دولة الإمارات العربية المتحدة، حيث اجتمع رؤساء وأعضاء مجالس الإدارة فضلاً عن النساء العاملات في مجالس الإدارة لمناقشة مسألة زيادة التنوع والعمل على تعزيزه وذلك في سياق التنمية الاقتصادية والابتكار والاستدامة في دولة الإمارات العربية المتحدة.

أنجلو أربيان للرعاية الصحية

البصمة الإماراتية

تعد أنجلو أربيان للرعاية الصحية واحدة من كبرى شبكات مقدمي الرعاية الصحية في دولة الإمارات العربية المتحدة، وهي تضم 26 وحدة تشغيل بما في ذلك مستشفى في عجمان ومركز جراحة اليوم الواحد وأربع عيادات متخصصة و 12 عيادة أخرى وسبع صيدليات ومركز للتعليم الطبي المستمر.

ويعمل بها قرابة التسعمائة موظف، من بينهم مائة وثلاثة وتسعين ممارس طبي مؤهل بدرجة عالية، يقدمون خدماتهم لأكثر من ستمائة ألف مريض مسجل بالعيادات الخارجية.

كوفيد-19

في مواجهة التحديات المتواصلة التي تولدها جائحة كوفيد-19، زادت شركة الرعاية الصحية من دعمها الصحي المقدم للمجتمع، فأجرت أنجلو

وهو الذراع الاستثماري للشركة في مجال الرعاية الصحية ومقره في الإمارات العربية المتحدة (الذي يعمل تحت مظلة شركة أنجلو أربيان للرعاية الصحية (المملوكة بالكامل لشركة الواحة) هو أحد الاستثمارات المستدامة الرئيسية لشركة الواحة كابييتال حيث يعمل هذا الذراع على توفير رعاية عالية الجودة وأمنة للمرضى في جميع أنحاء دولة الإمارات العربية المتحدة.

تأسست شركة أنجلو أربيان للرعاية الصحية في عام ٢٠١٣، وقد تطورت الشركة - منذ ذلك الحين - ونمت لتصبح أحد المزودين الرئيسيين والمهمين للرعاية الصحية في دولة الإمارات العربية المتحدة حيث تمتلك شركة أنجلو عدد ١٣ عيادة ومستشفى واحدة و ٦ صيدليات ويعمل بها قرابة ٩٠٠ موظف في جميع أنحاء إمارة دبي والإمارات الشمالية.

إلى جانب تقديم الرعاية الصحية للمرضى، تمتلك مجموعة أنجلو أربيان للرعاية الصحية أيضاً منشأة للتعليم الطبي والمُعترف بها من قبل وزارة الصحة في عجمان، نظراً لمساهمتها في مختلف الأنشطة المرتبطة بالممارسات البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات. علاوة على ذلك، أبرمت إحدى قطاعات الرعاية الصحية الرئيسية في شركة أنجلو أربيان للرعاية الصحية شراكة مع جامعة عجمان وذلك لأغراض برنامج الخريجين الطبي، وبذلك فقد لعبت دوراً رئيسياً في التطوير المستقبلي وتعليم الممارسين الطبيين المحليين. وتركز قطاعات أخرى في شركة أنجلو أربيان للرعاية الصحية على صحة المرأة على وجه التحديد، حيث تقدم للمرضى الاختبارات التشخيصية والعلاج والاستشارات الخاصة بمجموعة من الحالات الصحية المتعلقة بالمرأة. وتواجه شركة الواحة كابييتال - من خلال هذا الاستثمار أيضاً، التحديات الاستثنائية المتواصلة بسبب جائحة كورونا (كوفيد ١٩)، حيث تواصل الشركة المساهمة بشكل ملموس في دور التصدي للفيروس الذي تقوم به دولة الإمارات العربية المتحدة وذلك بتوفير العلاج للأفراد المقيمين المصابين بهذا الفيروس من خلال استثماراتها في قطاع الرعاية الصحية في دولة الإمارات العربية المتحدة.

أربيان ما يزيد عن 200000 اختبار بي سي آر، فضلاً عن تقديم لقاحات كوفيد-19 مجاناً لأكثر من 2000 شخص في 2021، وكذلك فقد قدمت عدة برامج توعية عن كوفيد-19 والسيطرة على العدوى لمختلف المؤسسات.

مستشفى أمينة

علاوة على ذلك، قدمت مستشفى أمينة - المستشفى الرئيسي في أنجلو أربيان تدريباً على دعم الحياة الأساسي والإسعافات الأولية لأكثر من 50 مؤسسة بالإضافة إلى 3 حملات للتبرع بالدم، وفي عامها الثالث وبالشراكة مع دائرة التنمية السياحية في عجمان، أقامت سباق نصف ماراتون مستشفى أمينة والذي جذب إليه عدداً كبيراً من الرياضيين وعشاق الرياضة.

وقد حازت مستشفى أمينة على جائزة أفضل استجابة مؤسسية من مجلس الصحة العالمي في عام 2021 لمساهمتها في المجتمع الإماراتي.



الأرقام المحققة من سياسة الاستدامة التي نتبناها

مجلس الإدارة واللجان

7 أعضاء مجلس إدارة وجميعهم غير تنفيذيين و6 أعضاء منهم مستقلين.
تتكون لجنة التدقيق ولجنة الترشيحات والمكافآت من أغلبية أعضاء مجلس الإدارة المستقلين ويرأس كلتا اللجنتين أعضاء مجلس إدارة مستقلين.

الاستثمار في المواهب المحلية

في عام 2021، كانت نسبة الموظفين الإماراتيين لدى شركة الواحة كابيتال 15% من إجمالي عدد الموظفين (حيث لوحظت زيادة كبيرة عن عام 2020 حيث بلغت نسبتهم 11%).

التنوع بين الجنسين

تألف كادر الشركة من 70% ذكور / 30% إناث حتى نهاية عام 2021.

المخالفات / الانتهاكات التنظيمية

لا توجد أي مخالفات / انتهاكات تنظيمية جوهرية في عام 2021.



